



#Séminaire national

**Révélez vos talents
et orientez vos choix
avec Socrate**



**Atelier du Séminaire d'hiver 2025
par Luc BABEAU et Christian SIMON BRADESI**

Proposition de l'atelier



- I. Socrate, un outil pour révéler vos talents et orienter vos choix.
Découvrir ce qui vous rend unique !
- II. Détail des 3 questionnaires
- III. S'inscrire pour réaliser les questionnaires
Puis passage à l'action pour répondre aux 3 questionnaires **en direct** !
- IV. Découvrir la mise à disposition immédiate de votre rapport personnel !
- V. Explorer les suggestions proposées par rapport à votre profil
- VI. Aller plus loin : la proposition de restitution détaillée par l'équipe Socrate et l'offre de formation + de bilan de compétence de l'Idsedt

I. Socrate : découvrir ce qui vous rend unique !



Répondre aux 3 questionnaires Socrate

1^{ère} brique du parcours, pour
vous permettre de mieux
appréhender votre
personnalité, vos motivations
et votre manière d'apprendre

Objectif 1

Mieux vous connaître vous-
même

Objectif 2

Comment les autres vous
perçoivent

Bénéfice 1

Enrichir votre projet syndical
ou professionnel en
adéquation avec votre
personnalité, vos motivations
et vos capacités

Bénéfice 2

Avoir des clés pour interagir
de manière mieux ajustée

II. Les 3 questionnaires de Socrate

Personnalité



SWIPE

Comment vous vous comportez au quotidien

5 minutes

Motivations



DRIVE

Ce qui vous pousse à l'action. Les situations que vous recherchez et celles que vous évitez

10 minutes

Raisonnement



BRAIN

Votre capacité à résoudre des problèmes et à appréhender de nouvelles compétences

10 minutes

III. Socrate : Le processus d'inscription



III. Socrate : Le processus d'inscription

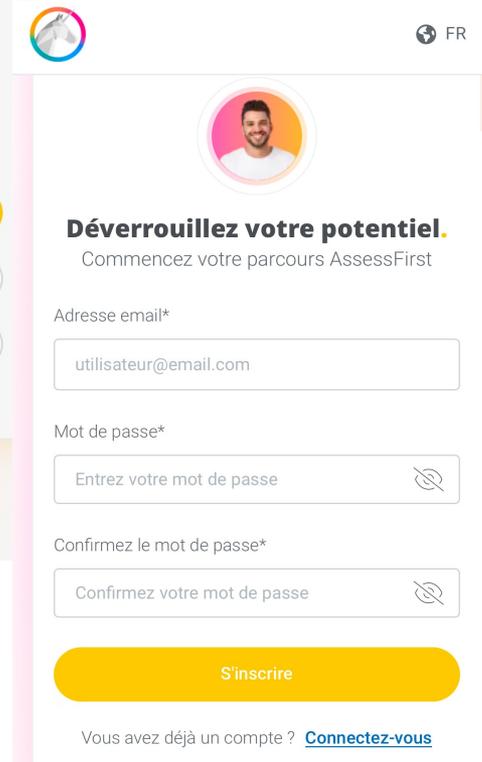
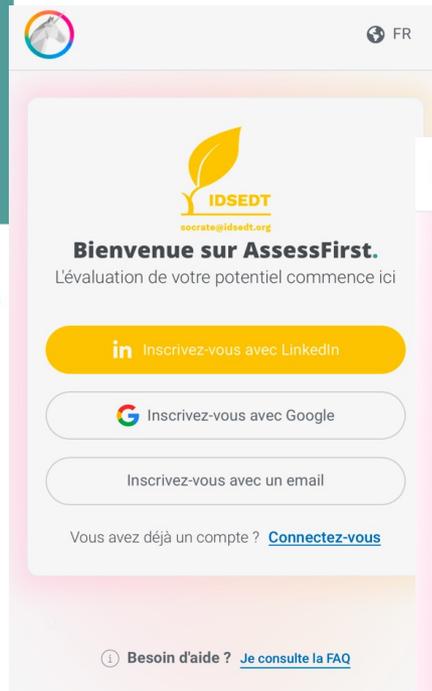


Vous êtes bien plus qu'un CV.

IDSEDT vous offre l'opportunité de révéler votre potentiel avec AssessFirst. Ce qui vous attend déjà :

- ☆ Une chance de décrocher le poste de vos rêves
- ☆ Une synthèse complète sur votre personnalité, vos motivations et votre style de résolution de problèmes
- ☆ Votre adéquation professionnelle avec plus de 2500 métiers

C'est parti !



III. Socrate : Le processus d'inscription (suite)



FR



Vous avez une nouvelle invitation !

IDSEDT souhaite rejoindre votre réseau et découvrir votre potentiel !

Voulez-vous partager votre profil ?

[Non](#)

[Oui](#)

Partager votre profil permet à l'entreprise de consulter votre profil, vos coordonnées et les résultats de vos questionnaires. Elle sera aussi ajoutée à votre réseau.



FR



Parlez-nous de vous.

Racontez-nous votre histoire, Xav.

Voici quelques questions pour faire connaissance.

Plus vous serez précis, plus votre expérience sera personnalisée.

[Démarrer](#)

[Besoin d'aide ?](#) [Je consulte la FAQ](#)



Ajoutez votre profil LinkedIn.

Améliorer la visibilité de votre profil et développez votre réseau ! Nous ne publierons jamais rien sans vous demander.

[Récupérez le lien de votre profil](#)

Lien du profil LinkedIn (optionnel)

ex : <https://www.linkedin.com/in/nom-prenom>

[Passer](#)

[Retour](#)

Gardez le contrôle de votre visibilité.

Choisissez qui peut voir votre profil en sélectionnant la visibilité qui vous convient.



Public

[Valoriser mon profil](#)

Tout le monde peut consulter votre profil, le partager et interagir avec vos résultats.



Privé

[Maîtriser mon profil](#)

Seules les entreprises et les utilisateurs que vous approuvez peuvent associer votre identité à vos résultats.

Gardez en tête qu'en acceptant une invitation, vous partagez tout votre profil avec ce nouveau contact.

C'est parti pour vos réponses !



Découvrez ce qui vous rend unique.

Vous aurez besoin d'environ 30 minutes pour les 3 questionnaires. Choisissez votre langue préférée, installez-vous dans un endroit calme et préparez-vous à découvrir votre potentiel !

Nous vous recommandons de compléter les 3 questionnaires en une seule fois.



SWIPE



DRIVE



BRAIN



Passer



75 items, qui mesurent 20 facettes, en 5 minutes.

Un format plus moderne, précis et informatif.

1

Swipe



90

Items

DRIVE est basé sur 90 items à choix forcé.

20

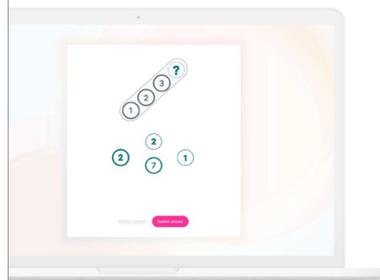
Motivations

Ce que la personne veut faire, comment et pourquoi.

2

Drive

ADAPTATIF



≈ 9

Items

BRAIN est un questionnaire adaptatif avec maximum 9 items

12

Dimensions

BRAIN mesure différents facteurs relatifs à la GMA.

10 min

Temps moyen de passation du test.

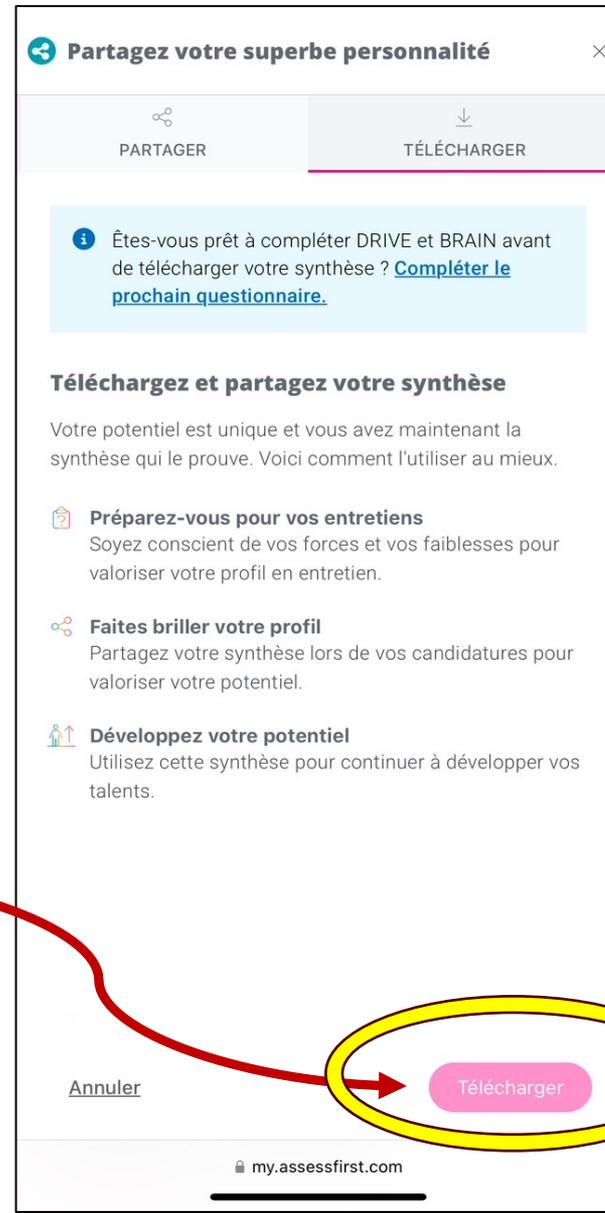
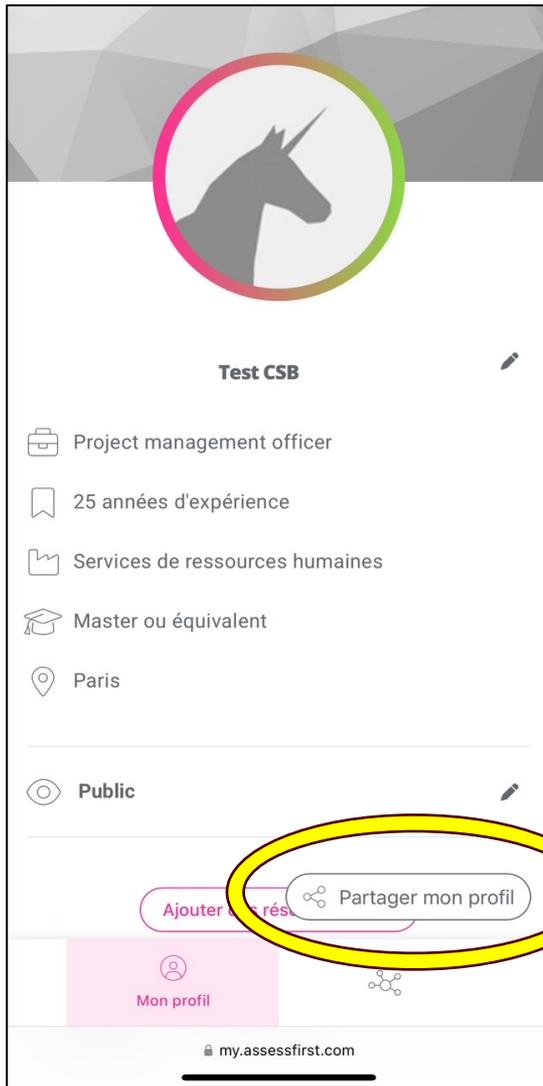
3

Brain

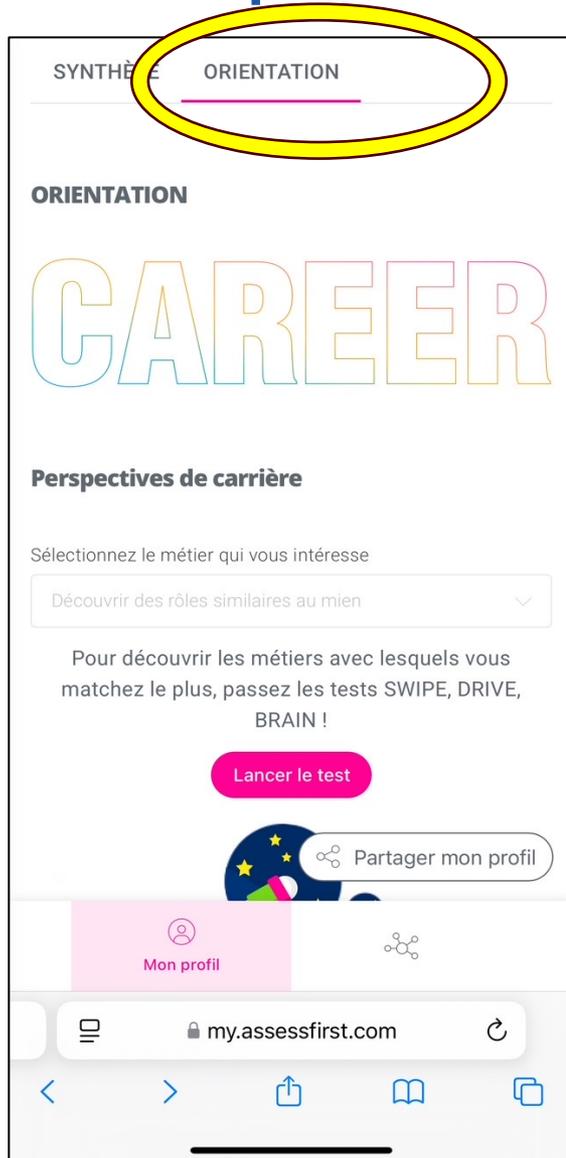
C'est parti pour vos réponses !



IV-Téléchargez votre rapport personnel



V- Explorer les suggestions proposées

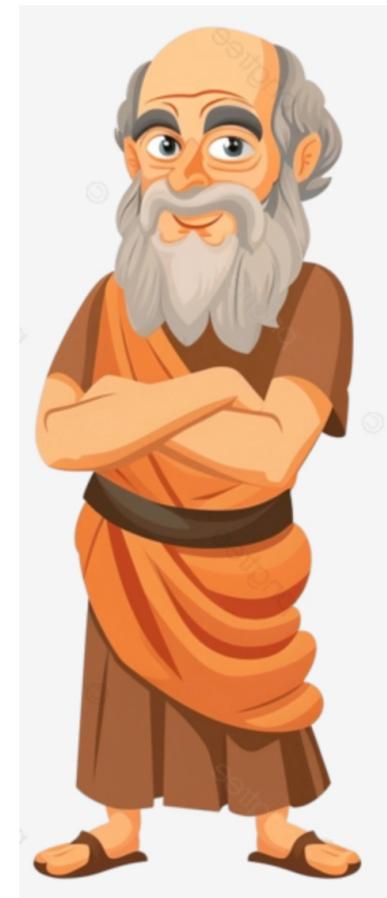


L'onglet Orientation
vous propose des métiers en
corrélation avec votre
personnalité et vos motivations.

VI. Pour aller plus loin

Vous souhaitez mieux vous connaître afin de mieux orienter vos choix ?

- Contactez l'équipe Socrate pour **une restitution détaillée** : socrate@cfecgc-orange.org. Découvrez vos talents, vos forces et vos motivations
- Orientez-vous vers un **bilan de compétence** proposé par l'IDSEDT pour affiner votre projet d'évolution professionnel ou syndical



I. Socrate : Les rapports

SWIPE

| Style personnel : Promoteur

Il apparaît comme quelqu'un de déterminé et volontaire. Proactif, il est toujours à la recherche de propositions et d'actions pour faire avancer son travail. Il aborde son activité de manière souple et gère aisément le changement et les imprévus. La façon engageante avec laquelle il présente ses idées laisse peu de place au doute pour son interlocuteur : on veut le suivre. Il est doté d'un leadership et d'une volonté de progrès continu qui font de lui un moteur incroyable dans une équipe.

| Ses points forts

Dans sa relation avec les autres

- Il s'affirme facilement dans ses relations, donne le cap.
- Il cherche à faire passer ses idées, provoquer l'adhésion.
- Il possède un sens critique, n'accepte que les idées argumentées.

Dans sa manière de travailler

- Il est réfléchi, aborde les problèmes sous le versant conceptuel.
- Il est force de proposition, produit facilement de nouvelles idées.
- Il possède un sens de l'excellence, ne se contente pas du minimum.

Dans sa gestion des émotions

- Il dégage de l'enthousiasme, voit les choses positivement.
- Il "tente des choses", accepte de prendre des risques.
- Il est serein, ne se laisse pas perturber par les événements extérieurs.

| Domaines d'amélioration

Comment il pourrait être plus efficace

- Il pourrait laisser plus de place aux autres, éviter d'intervenir dans chaque prise de décision.
- Il pourrait parfois être plus pragmatique, notamment en confrontant ses idées aux réalités du terrain.
- Il pourrait être plus succinct dans ses explications, s'en tenir à répondre simplement aux questions posées.

I. Socrate : Les rapports

DRIVE

| Les activités qu'il privilégie

CONCEVOIR

Imaginer / Créer / Inventer

100%

L'activité de conception est essentielle pour que [] se sente pleinement engagé. Mettre à contribution son imagination et ses idées est en effet primordial pour lui car il en tire beaucoup d'énergie et d'intérêt. C'est une de ses façons de se réaliser à travers son travail.

ÉVALUER

Apprécier / Mesurer / Estimer

100%

Évaluer est une activité dans laquelle [] peut véritablement se réaliser d'un point de vue personnel. Il apprécie particulièrement de pouvoir être un point de référence et d'apporter un avis dans son domaine d'expertise. Il a une idée bien précise de comment doit être conduit le travail et n'hésite pas à challenger l'avis des autres sur le sujet.

PROPULSER

Impulser / Lancer / Provoquer

100%

Il est essentiel pour [] de pouvoir s'investir dans une activité où il doit provoquer le passage à l'action. Il se réalise en poussant les projets et en produisant des résultats. Il est impatient et cherche à impulser une dynamique dans la réalisation du travail.

| La façon dont il gère son énergie

[] oriente son énergie quasi exclusivement sur la recherche de nouveaux défis. Il aime que les choses bougent et fait généralement en sorte d'être toujours au centre de l'action. Ce dont il a besoin, c'est d'un rythme rapide qui ne laisse aucune place à l'ennui. Pour lui, prendre des risques est primordial. La stabilité l'ennuie plutôt que de le rassurer.

I. Socrate : Les rapports

BRAIN

| Comportement au travail

[] réussit par l'effort. Il arrive à trouver des solutions adaptées lorsqu'il consacre du temps et de l'énergie à son travail. Pour lui, il n'y a pas d'évidence : il tient à bien valider ses choix pour être sûr de ne pas se tromper. Cette stratégie renvoie à une approche consciencieuse du travail, mais elle implique également que [] a besoin de beaucoup de temps pour réaliser un travail de qualité.

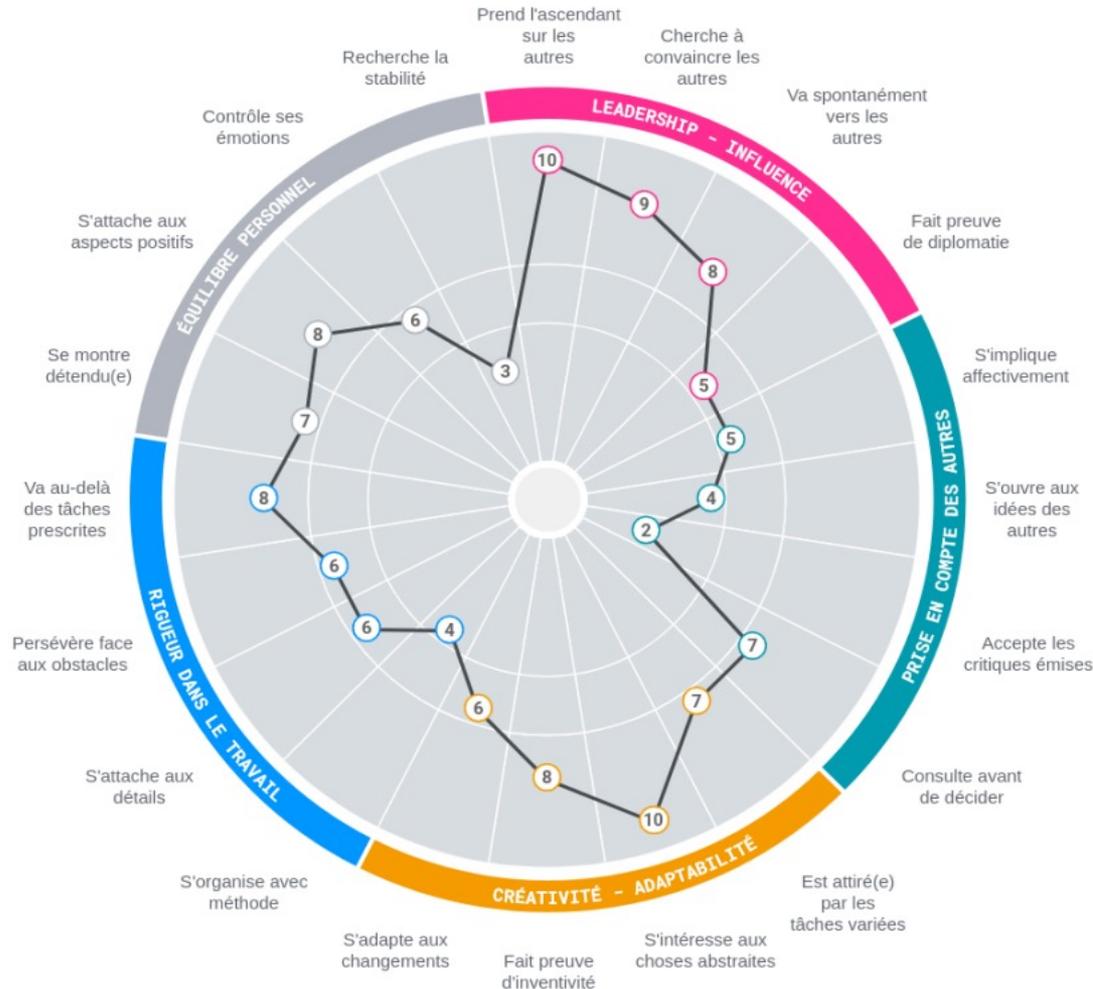
| Prise de décision : raisonnée

[] prend des décisions de manière relativement raisonnée. Il fait attention à ne pas se précipiter, mais s'attache aussi à ne pas passer trop de temps à faire des choix pour avancer dans son travail. En fait, il cherche avant tout à optimiser l'utilisation de ses ressources.

| Style d'apprentissage : Innover

[] intègre facilement les nouveaux concepts en les éprouvant par lui-même. Il arrive à comprendre des contenus relativement complexes, y compris lorsque ceux-ci sont en dehors de sa sphère première de compétence. Il apprend aussi beaucoup en essayant des choses, en se trompant parfois, et en tirant les conclusions adaptées.

I. Socrate : Le profil radar



Merci de votre attention !

