

## INFORMATION PRATIQUE

---

<b>Durée :</b>	21 heures sur 3 jours
<b>Lieu :</b>	Présentiel intra (différents lieux de formation à choisir en fonction du calendrier) / distanciel
<b>Tarif :</b>	1185 € net de Taxe - TVA non applicable, art. 293 B du CGI
<b>Financeur :</b>	Entreprise
<b>Délais d'accès :</b>	Retrouvez notre formation sur l'agenda des formations : <a href="https://www.idsedt.org/">https://www.idsedt.org/</a>

## PROFILS DES STAGIAIRES

---

Délégués Syndicaux et autres représentants du personnel

## PRÉREQUIS

---

Aucun

## INFORMATION HANDICAP

---

Cette formation peut être accessible aux personnes en situation de handicap. Afin de confirmer l'ensemble des possibilités d'accueil, nous vous remercions de nous faire part de vos besoins lors de l'inscription.

*N'hésitez pas à contacter notre référent handicap M. Matthieu HOORNAERT :  
Matthieu.hoornaert@idsedt.org*

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

---

- Être outillé pour comprendre, évaluer et prévenir les risques psycho-sociaux
- Connaître la politique et les programmes de prévention des risques psycho-sociaux mis en œuvre chez Orange

## CONTENU DE LA FORMATION

---

1. 1ère partie - Lien entre travail et santé mentale
  - Un bref rappel de la psychopathologie au travail
  - Le stress : une réaction physiologique de l'organisme
2. 2ème partie - La prévention des risques psycho-sociaux
  - Différence entre stress organisationnel et harcèlement
  - La prévention des RPS
3. 3ème partie - La prévention des RPS chez Orange
  - Étude de l'accord RPS et du rôle de la Commission de Suivi
  - Analyse du document unique d'évaluation des risques et du PAPRI Pact

## ORGANISATION PÉDAGOGIQUE

---

### Equipe pédagogique

*Formation réalisée en partenariat avec le Groupe SECAFI Alpha.*

Le nom du formateur sera communiqué dans la convocation. Les formateurs, outre leur savoir-faire pédagogique, interviennent concrètement sur le terrain.

- Isabelle GOUDARD
- Djamila GACEM
- Joseph VREZIL
- Hélène VENTURA
- Estelle Richard
- Hélène VENTURA

### Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des stagiaires dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Quiz en salle
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Formations en distanciel sont réalisées par le biais de Microsoft Teams

### Dispositifs de l'évaluation des résultats de l'exécution des résultats de la formation

- Feuilles de présence
- Questions orales ou écrites (QCM)
- Mises en situation
- Formulaire d'évaluation de la formation